



## La Charte EQUIPAGE

***Ces engagements définissent l'adulte handicapé en tant que personne à part entière, femme ou homme responsable, avec des droits et des devoirs.***

### **Article 1 - Droit à la dignité humaine**

Toute personne humaine ne peut être seulement définie et réduite à des critères de race, sexe, niveau intellectuel, etc. ...

La personne handicapée mentale ne pourra donc être définie par son handicap.

Elle a les droits attachés à la personne :

- Droit de pensée et d'expression dans le cadre institutionnel ;
- Droit à la vie privée (vie affective, confession politique ou religieuse de son choix).

### **Article 2 - Droit au respect**

Le respect et les règles de courtoisie élémentaire doivent être à la base de toute relation.

Le droit s'applique au respect de l'autre dans sa différence.

### **Article 3 - Droit au travail**

La personne handicapée a droit à une mise au travail de qualité :

- à un poste de travail défini,
- à des actions de formations concourant à améliorer son autonomie sociale et professionnelle. Nul ne peut préjuger de ses capacités. Elles se situent au-delà du handicap et doivent être développées.

### **Article 4 - Droit à la protection**

Elle a le droit à la protection à l'égard du groupe de ses collègues de travail afin que lui soient assurés respect et dignité. Les attitudes et les situations de surprotection à l'égard de la personne ayant un handicap mental peuvent la conduire à la dépendance, ce qui n'est pas compatible avec l'objet de l'association visant à promouvoir l'autonomie.

### **Article 5 - Droit à l'expression**

La personne handicapée doit être considérée comme l'interlocuteur privilégié de toute action la concernant. Elle devra être informée de sa situation et des perspectives qui s'offrent à elle en milieu ordinaire de travail. La personne humaine est un être de communication. A ce titre, il importe vis-à-vis de la personne handicapée de favoriser et de prendre en compte l'expression de ses sentiments, ses pensées et ses paroles. Nul ne peut prendre sa place et agir ou penser pour elle.

### **Article 6 - Droit à l'accès direct aux Services Spécialisés**

Ils assurent l'accueil, l'écoute et l'orientation de la personne handicapée.

- Service Social
- Service de Développement des capacités humaines

## LES DEVOIRS :

**Art. 1 - Ne pas atteindre, par ses paroles ou par ses actes à la dignité humaine.**

**Art. 2 - Avoir le respect :**

- de soi-même
- de ses collègues
- des personnes encadrantes

**Art. 3 - Etre solidaire en portant assistance par son témoignage**